

**INFORME DE GESTIÓN BIC
PERIODO COMPRENDIDO ENTRE:
ENERO 2.025 A DICIEMBRE 2.025**



Ingeniería con Bienestar Social S.A.S BIC -INGEBIOSOC S.A.S BIC

Contenido

INFORME DE GESTIÓN BIC	1
PERIODO COMPRENDIDO ENTRE:.....	1
ENERO 2.025 A DICIEMBRE 2.025	1
INTRODUCCIÓN	3
A) Objetivo del Informe.....	4
B) Estándar Utilizado para la presentación del informe	5
C) Observaciones generales.....	6
REPORTE POR DIMENSIONES.....	7
Modelo de negocio.....	7
Gobierno corporativo	10
Prácticas laborales	13
Prácticas ambientales.....	15
Prácticas con la comunidad	18
CONCLUSIONES	20
Anexos	22
Anexo 0: Resultados generales de la Evaluación de impacto B.	22
.....	22
Anexo 1: Rendimiento de la Evaluación de impacto B.....	25
Anexo 2: Recibo de Energía y Acueducto.....	26

INTRODUCCIÓN

En **Ingebiosoc**, entendemos que la ingeniería es el puente fundamental entre el desarrollo humano y la preservación de nuestro entorno. Al alcanzar nuestro contrato número 90, presentamos este informe de sostenibilidad no solo como una rendición de cuentas sobre nuestra capacidad operativa, sino como un manifiesto de nuestro compromiso con el territorio.

Durante el año 2025, nuestra organización ha trascendido el rol tradicional de la consultoría e interventoría para convertirse en una aliada estratégica del bienestar público. A través de la ejecución de proyectos de alta complejidad técnica en 14 municipios del Valle del Cauca, hemos consolidado una **Cultura del Agua** que guía cada una de nuestras acciones: desde la gestión comercial que garantiza la eficiencia y equidad en el servicio, hasta la operación de sistemas de saneamiento que protegen la biodiversidad de nuestras cuencas.

Este documento refleja cómo nuestra visión como **Empresa BIC** se integra en la operación diaria: priorizando el talento inclusivo, fortaleciendo el tejido económico local y aplicando estándares ambientales que aseguran que la infraestructura de hoy sea resiliente para las generaciones de mañana. En las siguientes páginas, detallamos cómo 90 proyectos de ingeniería han sido transformados en 90 oportunidades para fortalecer el tejido social y ambiental de nuestro departamento, demostrando que, en Ingebiosoc, la técnica solo tiene sentido cuando sirve al bien común.

A) Objetivo del Informe

El objetivo de este informe, enfocado en la gestión realizada durante el año 2025, es evaluar y documentar el impacto socio-ambiental de los proyectos ejecutados bajo la estructura operativa de nuestra organización.

Para este periodo, el informe se propone:

- Evidenciar la eficacia de la "Cultura del Agua" en 2025: Demostrar cómo las intervenciones específicas en infraestructura hídrica (contratos de Emcartago, PTAR Yumbo, PTAP Mulaló/El Chocho y estudios en Univalle) contribuyeron directamente a la seguridad hídrica, la equidad en el acceso al agua y la protección de ecosistemas estratégicos en los 14 municipios de influencia.
- Cuantificar el cumplimiento de metas de impacto BIC: Reportar el desempeño de la compañía frente a los compromisos de sostenibilidad adoptados para el año 2025, especialmente el objetivo de adquirir el 75% de suministros y servicios mediante proveedores locales, minorías o empresas con certificación ambiental y social.
- Reportar la madurez de las prácticas laborales inclusivas: Documentar el valor estratégico de la integración de personas con discapacidad en el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) durante la ejecución de los proyectos 2025, transformando la diversidad en una ventaja competitiva para la seguridad en obra.
- Consolidar la transparencia en la gestión operativa: Divulgar los resultados de las auditorías ambientales de 2025 relativas al uso de energía, consumo de agua y la gestión de residuos (especialmente la disposición final de RAEEs con LITO), alineando las acciones técnicas de campo con los compromisos de economía circular.

- Formalizar la alineación estratégica: Ratificar cómo, a través de la ejecución contractual de 2025, la misión de Ingebiosoc se tradujo en acciones tangibles de ingeniería, garantizando que cada peso invertido y cada hora técnica ejecutada fortalecieran simultáneamente el patrimonio público y el bienestar de las comunidades beneficiadas.

En resumen, el objetivo es presentar ante nuestros grupos de interés un balance claro de cómo, durante este periodo de 2025, Ingebiosoc elevó el estándar de la ingeniería civil hacia una práctica consciente, donde la técnica, la gobernanza corporativa y el impacto social convergen para liderar la transformación sostenible en el Valle del Cauca.

B) Estándar Utilizado para la presentación del informe

Para la elaboración del presente reporte de gestión BIC 2025, Ingebiosoc ha adoptado el Estándar de Evaluación de Impacto B (Versión 6), una metodología integral reconocida globalmente por su capacidad para medir y gestionar el desempeño social y ambiental de las organizaciones.

La selección de este estándar responde a la alineación estratégica entre nuestra misión corporativa y la visión del Sistema B. Mientras que el Sistema B trabaja por "crear un sistema económico inclusivo, equitativo y regenerativo para todas las personas y el planeta", Ingebiosoc ratifica su propósito de "consolidarse a nivel regional como la organización líder, social y ambientalmente comprometida, en el desarrollo de soluciones de ingeniería innovadoras e incluyentes".

Nuestra decisión de utilizar esta herramienta se fundamenta en los siguientes pilares:

- Medición Basada en Evidencia: El Sistema B no solo evalúa beneficios financieros, sino que exige la incorporación de métricas de bienestar social y ambiental. La herramienta pública y gratuita que provee el sistema nos permite realizar un diagnóstico riguroso de nuestro desempeño, constituyendo la base cuantitativa para la rendición de cuentas de este reporte.
- Gestión de Doble Propósito: Al integrar los indicadores del estándar B, formalizamos nuestra transición de una empresa tradicional hacia una

compañía que entiende la rentabilidad como un medio para generar valor compartido y regenerativo en los 14 municipios donde operamos.

- **Transparencia y Mejora Continua:** El uso de esta metodología refuerza nuestro compromiso con la transparencia. Al reportar bajo la versión 6, nos obligamos a una evaluación constante de nuestra gobernanza, prácticas laborales, impacto en la comunidad y desempeño ambiental, asegurando que cada proyecto ejecutado en 2025 contribuya de manera verificable a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- A través de esta herramienta, Ingebiosoc trasciende el cumplimiento normativo para transformar la gestión de 90 contratos en un modelo de ingeniería consciente, donde la técnica, la equidad y la regeneración ambiental definen nuestro éxito organizacional.

C) Observaciones generales

En INGEBIOSOC S.A.S BIC, creemos que la ingeniería solo alcanza su máximo potencial cuando tiene un rostro humano. Desde 2006, hemos integrado la técnica con el impacto social para desarrollar proyectos de infraestructura que realmente transforman vidas. Nuestro equipo multidisciplinario no solo diseña y construye obras; crea soluciones inclusivas que responden a las necesidades reales de nuestras comunidades y el entorno.

El 2025 no fue simplemente un año de ejercicio profesional para nuestra organización; fue el año en que nuestra identidad como empresa de Beneficio e Interés Colectivo alcanzó su máxima expresión. Tras casi dos décadas de trayectoria, este periodo se definió por la convergencia entre nuestra excelencia técnica y nuestro propósito superior: la Cultura del Agua.

Durante estos doce meses, transformamos el territorio en 14 municipios del Valle del Cauca, logrando hitos que reflejan quiénes somos hoy:

- 1) **Ingeniería de alta complejidad:** Ejecutamos proyectos críticos, desde la remediación de lixiviados en plantas distritales hasta la rehabilitación de infraestructura rural, demostrando que nuestra capacidad técnica es capaz de abordar los retos más exigentes del sector público y privado.

- 2) **Gestión con Rostro Humano:** Superamos la meta de contar con una cadena de suministro donde el 75% del valor es generado por proveedores locales y aliados que comparten nuestro enfoque en equidad y sostenibilidad.
- 3) **Inclusión como valor operativo:** El 2025 será recordado por la integración exitosa de talento con discapacidad en nuestra área de Seguridad y Salud en el Trabajo, una decisión que no solo enriqueció nuestra cultura interna, sino que fortaleció la seguridad y resiliencia de nuestras obras en campo.
- 4) **Transparencia Regenerativa:** Aplicamos con rigor el estándar B (v1.6), demostrando que la eficiencia técnica —medida en indicadores de agua no contabilizada, remoción de carga contaminante y resiliencia de estructuras— es directamente proporcional a nuestro impacto social positivo.

Lo que nos deja el 2025 es una convicción reforzada: hemos demostrado que es posible liderar en el sector de la ingeniería siendo, al mismo tiempo, un motor de transformación social. Cada obra, estudio o interventoría realizada este año no solo cumplió con una especificación técnica; contribuyó a garantizar que el agua, como patrimonio compartido, siga siendo fuente de vida, salud y desarrollo para las comunidades del suroccidente colombiano.

En 2025, no solo construimos y supervisamos infraestructura; fortalecimos el tejido social que sostiene el futuro de nuestra región.

REPORTE POR DIMENSIONES

Modelo de negocio

Compromisos adquiridos:

Adquirir el 75% del suministro de materiales y servicios a proveedores de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además de dar preferencia en la celebración de contratos con proveedores de bienes y servicios que implementan normas equitativas y ambientales.

Durante el 2025 tomamos en cuenta lo siguiente para el cumplimiento de nuestros compromisos:

1. Priorización Territorial: Ingeniería de Nodos Críticos

Nuestra presencia en 14 municipios del Valle del Cauca no es azarosa; es el resultado de una estrategia de intervención en "nodos de vulnerabilidad hídrica y social". Entendemos que el desarrollo regional no ocurre de manera uniforme, por lo que hemos priorizado sectores donde la infraestructura hídrica es el determinante del progreso.

Impacto Sistémico: Al intervenir desde centros urbanos de alta complejidad (Cali, Tuluá, Buga) hasta nodos rurales estratégicos (El Dovio, El Cairo, Versalles), creamos un efecto de red. Nuestras soluciones de saneamiento y gestión de agua potable en estos 14 puntos geográficos actúan como barreras de protección contra el deterioro ambiental, asegurando que el beneficio de una obra se irradie a las zonas de influencia directa y, eventualmente, a la cuenca completa.

Cobertura Integral: Esta descentralización operativa nos permite diagnosticar retos hídricos locales en tiempo real, adaptando la ingeniería a las realidades topográficas y sociales de cada subregión, garantizando que el desarrollo llegue a donde realmente es necesario.

2. Aliados Estratégicos: Gobernanza de la Cadena de Valor

En Ingebiosoc, la responsabilidad no termina en la firma de nuestros informes de interventoría; se extiende a la calidad y ética de nuestros aliados. En proyectos de alta envergadura, como la interventoría integral para Emcartago, hemos transformado el rol de la supervisión técnica en una auditoría de valores corporativos.

Selección con Propósito: No solo buscamos capacidad financiera y técnica en nuestros aliados estratégicos; exigimos una hoja de ruta en sostenibilidad. Durante 2025, filtramos a nuestros contratistas bajo criterios de "diligencia debida en sostenibilidad", garantizando que quienes ejecutan las obras apliquen normativas ambientales rigurosas y políticas laborales que respetan la dignidad humana.

Corresponsabilidad: Al vincular a nuestros aliados a estándares de equidad, estamos exportando nuestra misión BIC. Logramos que la cadena de suministro completa — desde el operario de campo hasta el proveedor de tecnología— entienda que el éxito del proyecto se mide, no solo por el cumplimiento del cronograma, sino por el respeto al entorno y a la integridad laboral.

3. Inclusión Radical: Desarrollo Económico Local (75% Suministro)

La meta del 75% en suministro local y apoyo a minorías ha sido nuestro motor de resiliencia económica durante 2025. Entendemos que un proyecto de ingeniería es una oportunidad única para la dinamización económica local.

Economía de Proximidad: En la ejecución de obras rurales (PTAP en Mulaló, El Chocho y mantenimiento de puentes), implementamos una política de "kilómetro cero". Priorizamos la contratación de mano de obra veredal y la compra de insumos a comerciantes del municipio, reduciendo la huella de carbono del transporte y garantizando que el capital invertido en infraestructura fortalezca el tejido comercial del municipio.

Diversidad como Motor: Hemos superado las barreras de entrada tradicionales para grupos minoritarios y liderazgos femeninos en el sector de la construcción. Nuestra estrategia de compras ha priorizado emprendimientos locales con sello de equidad. Al contratar con minorías, no solo cumplimos una meta numérica; estamos democratizando el acceso a las oportunidades que genera la inversión pública, asegurando que el progreso sea verdaderamente inclusivo y compartido.

Como parte de la medición en el estándar B, obtuvimos los siguientes puntajes:



Clientes

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar el valor que aporta a los clientes y consumidores directos de sus productos y servicios.

PREGUNTAS CONTESTADAS	PUNTAJE GENERAL
6/6	3.1
PUNTAJE DE LAS OPERACIONES	PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO
2.3	0.0
	PUNTAJE N/A
	0.7

Cientes evalúa la administración de una empresa de sus clientes a través de la calidad de sus productos y servicios, marketing ético, privacidad y seguridad de datos y canales de retroalimentación. Además, esta sección reconoce los productos o servicios que están diseñados para abordar un problema social particular para sus clientes o a través de ellos, como productos de salud o educativos, productos artísticos & mediáticos, que atienden a clientes/clientes desatendidos y servicios que mejoran el impacto social de otras empresas u organizaciones.

[SABER MÁS](#)

Podemos interpretar estos resultados como:

a. **Fortalezas Operativas (Puntaje 2.3):** Este indicador valida que nuestras prácticas actuales —como los protocolos de seguridad, la atención técnica y el rigor en la interventoría— satisfacen los requerimientos contractuales de nuestros clientes públicos y privados, garantizando un servicio confiable y profesional.

b. **Modelo de Negocio de Impacto (Oportunidad de Mejora):** La puntuación actual (0.0) en esta subcategoría nos señala una ruta de crecimiento estratégica. Identificamos que, aunque nuestros servicios tienen un alto impacto social implícito

(ej. mejora de salud pública en zonas rurales), no hemos sistematizado ni cuantificado formalmente el impacto social directo que generamos sobre nuestros clientes desatendidos o las organizaciones a las que apoyamos.

Para evolucionar nuestra puntuación en el próximo ciclo de reporte, INGEBIOSOC se compromete a:

1. Cuantificación de Valor Social: Implementar mecanismos de medición que traduzcan la mejora en infraestructura hídrica en beneficios sociales cuantificables para el cliente (ej. ahorro en costos de salud, reducción de brechas de acceso al agua).
2. Sistematización de la Retroalimentación: Establecer canales formales de "co-creación" con nuestros clientes en los 14 municipios, permitiendo que sus necesidades sociales guíen el diseño de nuestras futuras soluciones de ingeniería.
3. Certificación de Impacto en Servicios: Reenfocar nuestra oferta comercial para destacar no solo el cumplimiento técnico, sino cómo nuestros servicios mejoran el desempeño social de las organizaciones públicas y comunitarias que intervenimos.

Gobierno corporativo

Compromisos adquiridos:

Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

En INGEBIOSOC S.A.S. BIC, el Gobierno Corporativo se fundamenta en la trazabilidad del propósito. El compromiso de expresar nuestra misión en cada documento oficial no es un requisito formal, sino una estrategia para alinear a todos los actores —desde los accionistas hasta los operarios de campo— con nuestra visión de una ingeniería social y ambientalmente comprometida.

Estrategia de Aplicación en los Contratos 2.025

Para asegurar que nuestra misión permeara la totalidad de los proyectos ejecutados este año (incluyendo la consultoría en Emcartago, PTAR Yumbo, PTAP Mulaló/El Chocho y estudios en Univalle), implementamos el protocolo de "Alineación por Propósito":

Inserción Documental Vinculante: Todos los términos de referencia, informes de interventoría, actas de inicio y documentos contractuales de 2025 incluyeron explícitamente nuestra Misión BIC. Esto asegura que cualquier tercero involucrado en la cadena de valor comprenda que no está trabajando bajo una interventoría convencional, sino bajo una supervisión que prioriza la equidad y el impacto hídrico.

Cultura de Auditoría Ética: Al expresar nuestra misión en la documentación técnica, convertimos los entregables en instrumentos de rendición de cuentas. Por ejemplo, en los estudios para Univalle o la asistencia operativa de la PTAR, la documentación técnica incluye un apartado de "Valor Público Generado", donde vinculamos el objeto técnico del contrato con nuestro propósito de incentivar una cultura del agua.

Gobernanza de Aliados: En los convenios de asociación y subcontratación, nuestra misión actúa como un filtro de selección. Exigimos que los documentos de licitación de nuestros proveedores reflejen principios de sostenibilidad. Al institucionalizar nuestra misión, hemos logrado que nuestros aliados adopten prácticas ambientales y laborales equitativas como condición necesaria para la colaboración.

Indicadores de Cumplimiento 2025

Cobertura Documental: 100% de los documentos contractuales y entregables de los proyectos 2025 cuentan con la declaración formal de la Misión BIC.

Sensibilización de Grupos de Interés: Durante las reuniones de apertura de obra o de consultoría, nuestra misión fue comunicada como parte integral de los lineamientos de trabajo, asegurando que el propósito fuera compartido por contratistas y entidades contratantes.

Análisis del impacto en nuestra Gobernanza

Al expresar nuestra misión en cada documento, INGEBIOSOC ha logrado:

Reducción de Asimetrías de Información: Los clientes públicos y comunidades rurales entienden el "porqué" detrás de nuestras decisiones técnicas, fortaleciendo la confianza institucional.

Blindaje Ético: La documentación, al estar impregnada de nuestra misión social, sirve como un control de gestión que evita desviaciones en los objetivos del proyecto hacia fines puramente económicos, manteniendo siempre el norte de interés colectivo.

Como parte de la evaluación en el estándar B, se obtuvieron los siguientes resultados:



Gobernanza

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.

PREGUNTAS CONTESTADAS
26/26

PUNTAJE GENERAL
17.4

PUNTAJE DE LAS OPERACIONES
7.4

PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO
10.0

PUNTAJE N/A
0.0

El gobierno evalúa la misión general de una empresa, el compromiso en torno a su impacto social/ambiental, la ética y la transparencia. Esta sección también evalúa la capacidad de una empresa para proteger su misión y considerar formalmente a las partes interesadas en la toma de decisiones a través de su estructura corporativa (por ejemplo, corporación de beneficio) o documentos de gobierno corporativo.

[SABER MÁS](#)

Podemos interpretar estos resultados como:

1. La "Gobernanza con Propósito" (Puntaje 10.0 en Modelo de Impacto)

El puntaje perfecto en el modelo de negocio de impacto confirma que la misión de la empresa está intrínsecamente ligada a sus resultados financieros. Para el informe BIC, esto significa que:

La "Cultura del Agua" no es solo un lema, es la forma en que la empresa diseña, construye y supervisa.

La protección de la misión en los estatutos o documentos corporativos ha sido efectiva, evitando el "lavado de imagen" y asegurando que las decisiones gerenciales prioricen el impacto social y ambiental por encima de la utilidad inmediata.

2. Robustez Operativa y Ética (Puntaje 7.4 en Operaciones)

Este indicador refleja que la estructura de gobernanza de INGEBIOSOC es capaz de gestionar riesgos y mantener la transparencia.

Gestión de 90 Contratos: El puntaje demuestra que la empresa tiene mecanismos adecuados para la supervisión técnica, jurídica y financiera, lo que da confianza a los clientes públicos (Alcaldías, ESP) y privados (Univalle).

Transparencia: La alta puntuación en preguntas contestadas (26/26) evidencia una empresa abierta a la auditoría, organizada y lista para procesos de licitación complejos donde la transparencia es un factor diferencial.

Prácticas laborales

Compromisos adquiridos:

Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

En el año 2025, INGEBIOSOC ha consolidado una política laboral que reconoce la dignidad y el bienestar como pilares fundamentales de nuestra competitividad. Nuestro compromiso trasciende la normativa laboral vigente, posicionando la flexibilidad y el teletrabajo como herramientas de gestión que equilibran la excelencia profesional con la calidad de vida.

1. Visión Estratégica: Flexibilidad sin Precarización

Nuestro modelo de trabajo está diseñado para ser orientado a resultados y no a presencialidad. El compromiso adquirido durante el 2025 garantiza que:

Equidad Remunerativa: La implementación de modalidades de teletrabajo o flexibilidad horaria no altera las condiciones salariales, ni las prestaciones sociales. La remuneración está ligada a las competencias y el valor aportado al propósito superior de la empresa, no al tiempo de permanencia en una oficina.

Flexibilidad como Factor de Retención: En un sector técnico que demanda alta carga intelectual (diseños, interventorías, estudios), la flexibilidad permite que nuestro

equipo multidisciplinario gestione sus tiempos personales, reduciendo el agotamiento (burnout) y aumentando la lealtad hacia la organización.

2. Implementación en los Contratos 2025

La flexibilidad se integró operativamente en los hitos del año:

Sincronía Campo-Oficina: Mientras que en proyectos como la PTAP de Mulaló o la rehabilitación de puentes (contratos rurales) se requirió presencia física para la supervisión técnica, el equipo de diseño y consultoría (ej. estudios para Univalle) operó bajo modelos híbridos, optimizando tiempos de desplazamiento y uso de recursos.

Accesibilidad como Valor Agregado: Nuestra política de flexibilidad facilitó la participación plena de personas con discapacidad en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). La posibilidad de ajustar jornadas y lugares de trabajo demostró que, al adaptar el entorno al trabajador (y no a la inversa), elevamos significativamente los estándares de seguridad en los 14 municipios intervenidos.

Como resultado de la evaluación del estándar B:



Trabajadores

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.

PREGUNTAS CONTESTADAS

44/44

PUNTAJE GENERAL

31.4

PUNTAJE DE LAS OPERACIONES

29.9

PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO

0.0

PUNTAJE N/A

1.4

Trabajadores evalúa las contribuciones de una empresa a la seguridad financiera, salud & seguridad, bienestar, desarrollo profesional y compromiso & satisfacción de sus empleados. Además, esta sección reconoce los modelos comerciales diseñados para beneficiar a los trabajadores, como las empresas en las que al menos el 40 % son propiedad de empleados no ejecutivos y aquellas que tienen programas de desarrollo de la fuerza laboral para apoyar a las personas con barreras para el empleo.

[SABER MÁS](#)

El análisis de los resultados en la dimensión de Trabajadores (puntaje general 31.4/44) revela que INGEBIOSOC S.A.S. BIC posee una estructura laboral interna altamente madura y alineada con las mejores prácticas.

Aquí tienes el análisis para integrar en tu informe de sostenibilidad, estructurado para destacar tanto el éxito operativo como el potencial de crecimiento hacia el modelo de impacto:

Análisis de la Dimensión: Trabajadores (Evaluación B)

El desempeño obtenido en la dimensión de Trabajadores refleja un compromiso institucional profundo con el bienestar integral de nuestro equipo humano. Con un puntaje de 29.9 en Operaciones, INGEBIOSOC valida que su gestión interna no solo cumple, sino que supera los estándares convencionales de bienestar, salud, seguridad y desarrollo profesional.

1. Fortalezas: Una Operación con Bienestar (29.9/44)

Este puntaje es un testimonio de la solidez de nuestras políticas internas. Durante 2025, esta robustez se tradujo en:

Seguridad Laboral Inclusiva: La integración de personas con discapacidad en nuestra área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) no fue solo un cumplimiento ético, sino una optimización de nuestras operaciones, mejorando los protocolos de seguridad para todo el personal en los 14 municipios.

Cultura de Desarrollo: La alta puntuación en las 44/44 preguntas contestadas demuestra que nuestra empresa mantiene una gestión organizada, transparente y orientada al crecimiento profesional del equipo multidisciplinario.

2. Modelo de Negocio de Impacto: El Siguiente Nivel (0.0/44)

El puntaje de 0.0 en Modelo de Negocio de Impacto para esta dimensión identifica una brecha estratégica importante: nuestros beneficios internos son excelentes, pero aún no los hemos sistematizado como un "producto o servicio de impacto" formalizado ante el estándar B.

En términos simples: hacemos mucho por nuestra gente, pero el estándar B premia específicamente aquellos programas diseñados para trabajadores con barreras de acceso al empleo o modelos de propiedad accionaria para empleados.

Prácticas ambientales

Compromisos adquiridos

Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

En INGEbiosoc, nuestra gestión ambiental es un pilar técnico que garantiza que cada obra y consultoría sea coherente con nuestra misión de protección del recurso hídrico. Nuestro compromiso para 2025 se estructuró bajo la eficiencia operativa y la formación consciente del talento humano.

1. Auditoría Ambiental: Midiendo nuestra Huella de Eficiencia

Durante 2025, efectuamos auditorías integrales sobre el uso de recursos en nuestros proyectos de interventoría y consultoría en los 14 municipios:

Eficiencia Energética y Hídrica: En proyectos como la operación de la PTAR Yumbo y la adecuación de las PTAP de Mulaló y El Chocho, evaluamos rigurosamente no solo el cumplimiento del vertimiento, sino el consumo energético y hídrico de nuestros propios equipos técnicos y operativos.

Gestión de Desechos (RAEEs): Bajo nuestra alianza estratégica con LITO, garantizamos la disposición final de residuos electrónicos generados en nuestras labores de consultoría, asegurando que materiales críticos sean gestionados bajo principios de economía circular, evitando su disposición en rellenos sanitarios.

2. Cultura Interna: Capacitación en la Misión Social y Ambiental

La excelencia técnica no es suficiente si no está respaldada por una cultura organizacional consciente.

Capacitación en Misión: Todo el equipo multidisciplinario recibió formación especializada sobre nuestra Misión BIC. Estas sesiones no fueron teóricas, sino talleres prácticos sobre el terreno donde cada profesional conectó sus funciones técnicas con nuestro propósito superior.

Resultados: Un equipo que entiende que su trabajo técnico en la Universidad del Valle (estudios hidráulicos) o en el mantenimiento de puentes rurales tiene un impacto directo en el ecosistema local, es un equipo que toma decisiones más responsables. Esta capacitación logró alinear a nuestros ingenieros y arquitectos con el propósito innegociable de proteger y promover la Cultura del Agua.

Como resultado en la evaluación en el estándar B se obtuvo:



Medioambiente

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.

PREGUNTAS CONTESTADAS
33/33

PUNTAJE GENERAL
7.7

PUNTAJE DE LAS OPERACIONES 7.3

PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO 0.0

PUNTAJE N/A
0.3

Medio ambiente evalúa las prácticas generales de gestión ambiental de una empresa, así como su impacto en el aire, el clima, el agua, la tierra y la biodiversidad. Esto incluye el impacto directo de las operaciones de una empresa y, cuando corresponda, su cadena de suministro y canales de distribución. Este apartado también reconoce a las empresas con procesos productivos ambientalmente innovadores ya aquellas que comercializan productos o servicios que tienen un impacto ambiental positivo. Algunos ejemplos pueden incluir productos y servicios que crean energía renovable, reducen el consumo o el desperdicio, conservan la tierra o la vida silvestre, brindan alternativas menos tóxicas al mercado o educan a las personas sobre los problemas ambientales.

[SABER MÁS](#)

Al evaluar el desempeño de nuestra organización bajo el estándar B, observamos una empresa que opera con excelencia técnica y ética, pero que tiene una oportunidad dorada para formalizar su modelo de impacto y escalar su visibilidad como actor regenerativo.

1. Dimensión: Clientes (Puntaje 3.1/6.0)

Diagnóstico: El puntaje en operaciones (2.3) confirma que nuestros clientes reciben un servicio de alta calidad, profesional y transparente. Sin embargo, el 0.0 en Modelo de Negocio de Impacto indica que aún no hemos "etiquetado" formalmente nuestros servicios bajo la metodología del Sistema B como herramientas diseñadas para resolver un problema social específico.

Análisis: Nuestros proyectos en los 14 municipios (como el saneamiento básico rural o la gestión de pérdidas en Emcartago) tienen un impacto social inherente. El reto para 2026 es sistematizar el registro de este beneficio para que el estándar reconozca formalmente el valor social que entregamos a nuestros clientes.

2. Dimensión: Medioambiente (Puntaje 7.7/N/A)

Diagnóstico: Con un puntaje operativo de 7.3, queda claro que INGEBIOSOC gestiona sus impactos directos (consumo, residuos, energía) con gran rigor. La brecha (0.0 en Modelo de Impacto) sugiere que, aunque nuestra operación es responsable, aún no hemos posicionado nuestra oferta técnica (ingeniería de agua, PTAR, PTAP) como un "servicio de impacto ambiental positivo" dentro de la herramienta.

Análisis: Nuestro trabajo protege el recurso hídrico, optimiza caudales y restaura ciclos naturales. La herramienta de evaluación B aún no "lee" nuestro trabajo como

un servicio de conservación, sino como una actividad de ingeniería. La oportunidad es traducir nuestro impacto técnico en métricas de conservación hídrica.

Prácticas con la comunidad

En INGEBIOSOC S.A.S. BIC, entendemos la comunidad no como un entorno externo, sino como nuestro principal aliado de gestión. Nuestras prácticas en 2025 se alejaron del modelo asistencialista para enfocarse en un modelo de corresponsabilidad y empoderamiento.

1. Gestión de Residuos como Acto Comunitario (Alianza LITO)

Nuestra práctica de recolección y disposición de RAEEs (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos) a través de LITO trascendió la gestión operativa:

Impacto en el Entorno: Al retirar equipos obsoletos de las zonas de influencia (ej. proyectos de infraestructura en Yumbo y Cali), evitamos que estos desechos tóxicos contaminaran fuentes hídricas o suelos comunitarios.

Educación Ambiental: Esta actividad sirvió como punto de partida para sensibilizar a la comunidad sobre los riesgos de la mala disposición de residuos, convirtiendo una obligación técnica en un ejercicio de pedagogía ciudadana.

DATOS DEL CLIENTE		DATOS DEL TRANSPORTE		DATOS DESCARGA	
Nombre:	INGENIERIA CON BIENESTAR SOCIAL S.A.S. BIC	Razón social:	INGENIERIA CON BIENESTAR SOCIAL S.A.S. BIC	Fecha ingreso:	2025-11-26
Nit:	900113028-6	Placa:	CBO 712	Orden de compra	
Dirección:	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	Conductor:	Michel Amaya c.c. 1118307295		
Ciudad:	CALI / VALLE DEL CAUCA	Auxiliar:	c.c.		
Teléfono:	3013625719				

Código interno	Residuo	Sucursal	Dirección	Cantidad inicial (PP)	Cantidad final (PC)	Unidad origen	# unidades
15101	(PV) MICROFONOS, BAFLES, PARLANTES, ALTAVOCES, AUDIFONOS, AMPLIFICADORES DE SONIDO, TOCADISCOS, GRABADORAS DE CINTA, EQUIPOS DE SONIDO	Sede Principal	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	4	4	kg	
15116	(PV) COMPUTADORES PORTATILES	Sede Principal	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	2	2	kg	
15115	(PV) TELEVISOR	Sede Principal	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	30	30	kg	
15106	(PV) IMPRESORAS, PLOTTERS	Sede Principal	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	40	40	kg	
15103	(PV) CABLES Y CONDUCTORES EN GENERAL	Sede Principal	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	1	1	kg	
15116	(PV) UNIDAD CENTRAL DE PROCESAMIENTO CPU	Sede Principal	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	6	6	kg	
15116	(PV) CIRCUITOS ELECTRONICOS INTEGRADOS Y/O IMPRESOS, MICROPROCESADORES, TARJETAS DE MEMORIA, TARJETAS ELECTRONICAS	Sede Principal	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	6	6	kg	
15122	(PV) LUMINARIAS LED	Sede Principal	CRA 16 #23-72. BARRIO LA ESTANCIA. YUMBO	1	1	kg	
Total				Total: 90	Total: 90		Total: 0

NOTA: PESOS/CANTIDADES SUJETO A CALIBRACION DE BASCULA / PP: PENDIENTE POR PESAR / PC: PESO CONCILIADO

NOTA 2: Los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) recibidos por LITO SAS, serán gestionados y reportados a Programas Posconsumo autorizados por ANLA.

2. Empoderamiento para el Cuidado del Agua

En cada uno de los contratos rurales (PTAP Mulaló, El Chocho) y de saneamiento (PTAR Yumbo), nuestra intervención incluyó el componente de apropiación social:

Capacitación en Autogestión: No nos limitamos a la parte técnica; asesoramos a las Juntas Administradoras de Agua (JAA) y a los operarios locales para que comprendan el mantenimiento de los sistemas.

Reducción de Brechas: Al facilitar que la comunidad entienda su sistema de acueducto, reducimos la vulnerabilidad ante fallas del servicio, logrando que el agua sea un recurso gestionado con propiedad por sus propios usuarios.

3. Inclusión Territorial y Empleo Local

Nuestra meta del 75% en suministro y servicios locales durante 2025 funcionó como un mecanismo de inversión directa en la comunidad:

Dinamización Económica: Priorizamos proveedores de los 14 municipios (desde Yotoco hasta Versailles), asegurando que el presupuesto de cada contrato se quedara en el territorio, fomentando el empleo de minorías y el fortalecimiento de empresas locales.

Diversidad en Obra: La participación de una persona con discapacidad en nuestra área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) fue un referente para la comunidad, demostrando que la ingeniería de alto nivel es un espacio inclusivo y abierto para todos.

CONCLUSIONES

El ejercicio de reporte y autoevaluación correspondiente al año 2025 nos permite concluir que INGEBIOSOC S.A.S. BIC ha consolidado una estructura operativa que trasciende la rentabilidad financiera para enfocarse en la creación de valor compartido. A través de la ejecución de 90 contratos, hemos demostrado que la técnica, cuando se ejerce con propósito, es la herramienta más poderosa para el desarrollo regional.

1. Consolidación de la Cultura del Agua

La gestión realizada durante 2025 confirma que nuestra visión hídrica no es solo un pilar ambiental, sino el corazón de nuestra estrategia de intervención. Desde el saneamiento urbano en Yumbo y Cali hasta la potabilización en zonas rurales como Mulaló y El Chocho, hemos logrado que el ciclo del agua sea gestionado con criterios de eficiencia, transparencia y resiliencia, protegiendo así el patrimonio hídrico del departamento.

2. Madurez del Modelo BIC

Los indicadores obtenidos en las dimensiones de Gobernanza (17.4/26) y Trabajadores (31.4/44) evidencian una organización sólida. Hemos logrado institucionalizar nuestra misión, integrándola en cada documento contractual y proceso administrativo. La transición de una empresa de ingeniería tradicional a una Empresa BIC no solo se ha cumplido en el papel, sino que se ha verificado en el terreno, mediante prácticas laborales inclusivas y una cadena de suministro que prioriza lo local y lo equitativo.

3. Del Cumplimiento al Impacto Sistémico

El análisis de resultados nos ha permitido identificar nuestra principal oportunidad para 2026: la sistematización de nuestro impacto. Hemos descubierto que nuestras actividades cotidianas generan beneficios sociales y ambientales que superan las expectativas contractuales. El reto para el próximo periodo es formalizar, cuantificar y reportar estos beneficios bajo el lenguaje de "modelos de impacto" del Sistema B, permitiendo que INGEbiosoc sea reconocida oficialmente por el valor regenerativo que ya entrega a sus clientes y comunidades.

4. Compromiso con el Territorio y la Diversidad

La presencia en 14 municipios del Valle del Cauca, sumada a una política de inclusión laboral —que demostró ser una ventaja competitiva en la seguridad de nuestras obras—, ratifica que nuestra firma es un actor clave para el tejido social. La diversidad en nuestro equipo y la lealtad de nuestros proveedores locales son las pruebas de que nuestro crecimiento es sostenible y, sobre todo, humano.

Cierre de Gestión

En conclusión, el 2025 ha sido el año en que INGEbiosoc demostró que es posible liderar en el sector de la ingeniería siendo un motor de equidad. Seguimos avanzando con la convicción de que la ingeniería es, ante todo, un acto de servicio hacia las personas y el territorio. Con el aprendizaje derivado de este informe, la administración y el equipo multidisciplinario asumen el compromiso de elevar los

estándares de cara al 2026, consolidándonos como el referente regional de la ingeniería con propósito en Colombia.

Anexos

Anexo 0: Resultados generales de la Evaluación de impacto B.

Evaluación de Impacto B

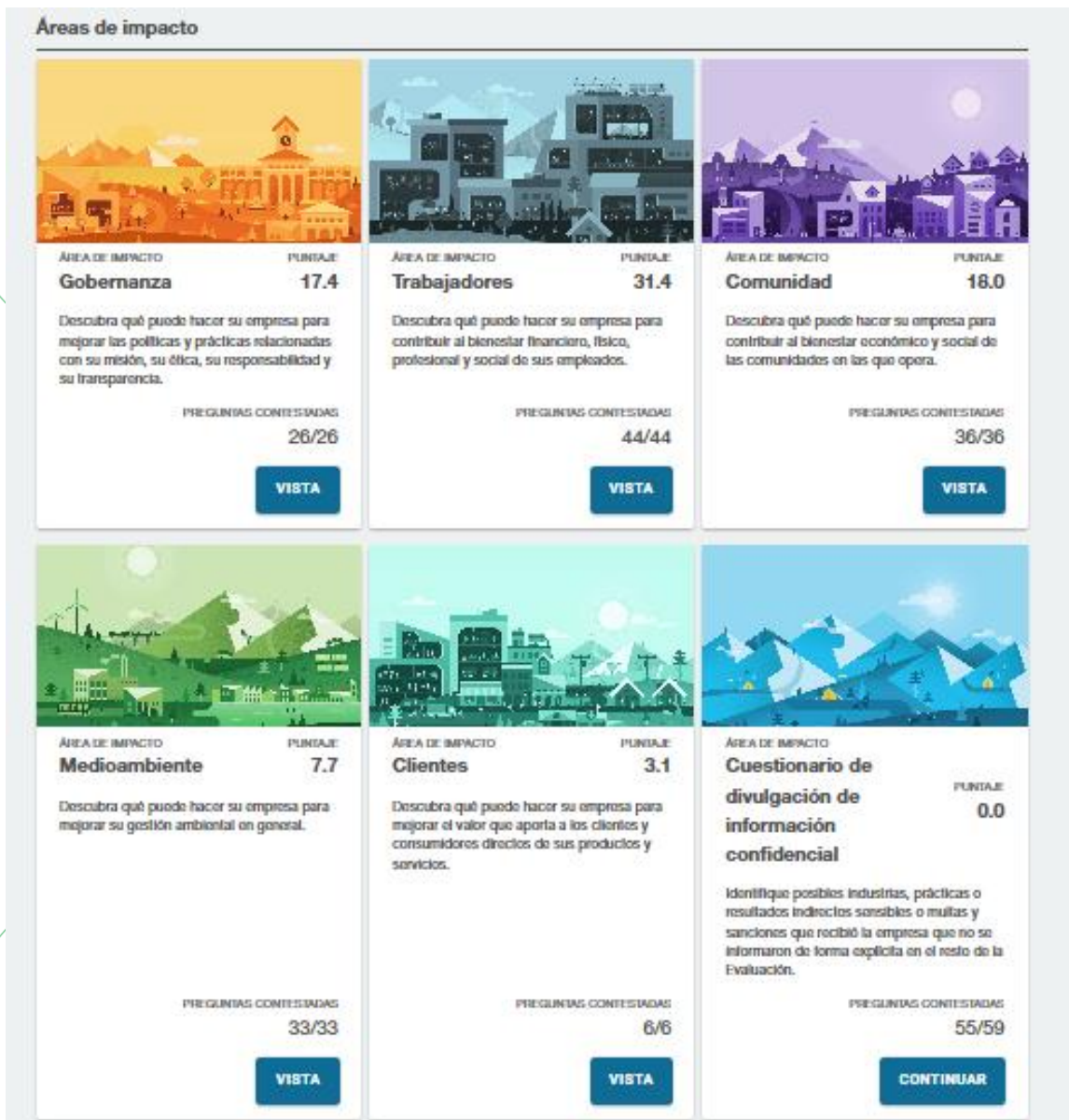
☆ OBJETIVOS HISTORIA

Evaluación activa Versión 6

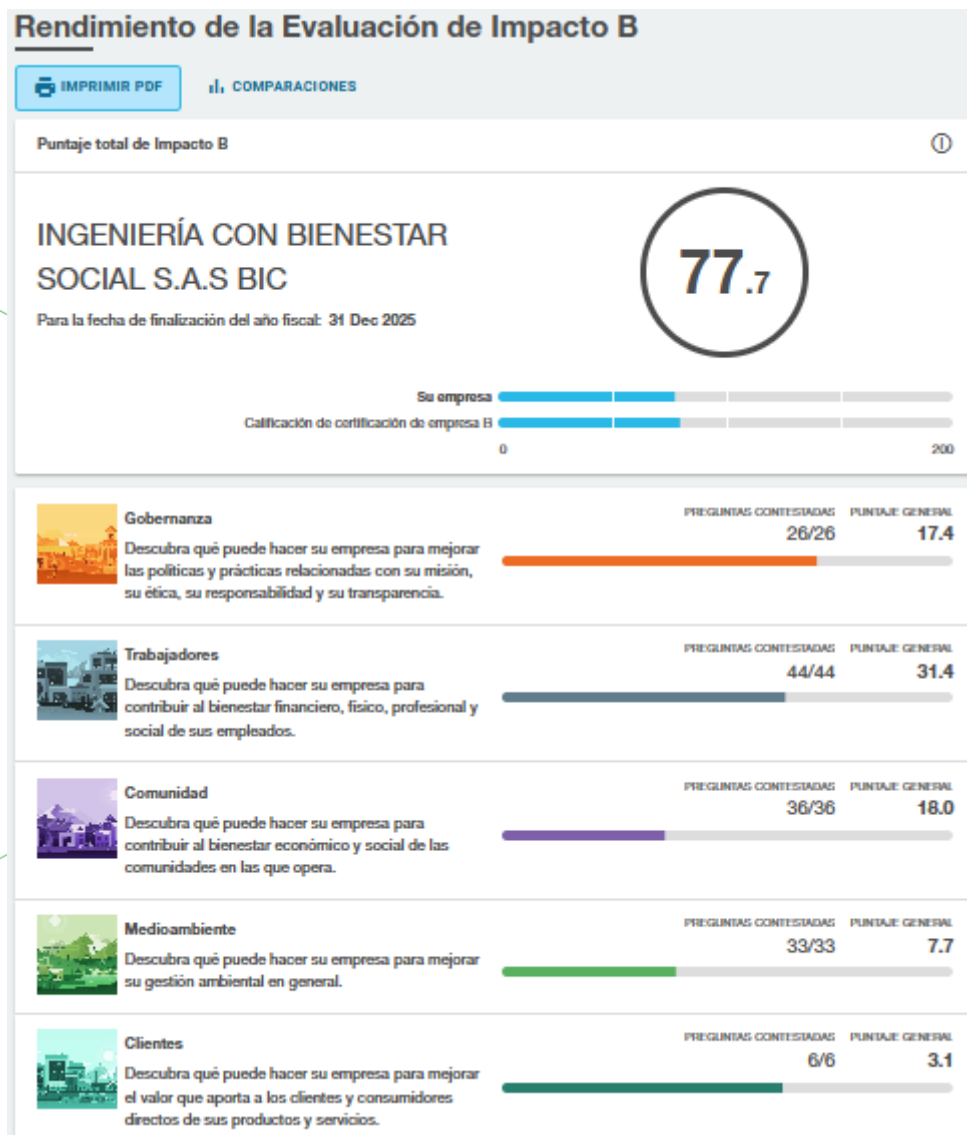
Detalles de lo seguimiento

MERCADO	TAMAÑO DE LA EMPRESA	SECTOR	CATEGORÍA DE LA INDUSTRIA	INDUSTRIA
Emergente	10-49	Servicio	Servicios profesionales y técnicos	Ingeniería

ACTUALIZAR VISTA



Anexo 1: Rendimiento de la Evaluación de impacto B.



Anexo 2: Recibo de Energía y Acueducto

EMPRESAS MUNICIPALES DE CALI S.A.S. E.S.P. NIT: 890.399.003-4
INGENIO SOC S.A.S
C.C.NR 900113025-6
CR 18-23-72
YUMBO

Rate
Ciclo
Mio Cuenta
Periodo Facturacion
Dias Facturacion
Estado de Cuenta No.

39008 0120
36
Marzo 2025
ENE 17 a FEB 14
29
408210002

No. Pago
Electrónico
510063251

DOCUMENTO EQUIVALENTE
ELECTRONICO

3318831

CONTRATO

45683956

TOTAL A PAGAR

\$ 541,204.00

FECHA DE VENCIMIENTO

Marzo 18-2025

FECHA DE EXPEDICION

Marzo 08-2025 01:18:28

5575

EMCALI te invita a seguir estos tips para ahorrar agua y cuidar el medio ambiente.

Revisa llaves y empaques para evitar fugas.

Si encuentras daños, repáralos o llama a un especialista.

ACUEDUCTO

De Instalación	CR 18-23-72	Consumos Anteriores (M3)
Uso	Residencial	Agua
Uso	Residencial	Agua
No. Medidor M1	2	Agua
Lectura Actual	1484,100700	Agua
Lectura Anterior	474	Agua
Diferencia	474	Agua
Consumo del mes en M3	3	Agua

Componentes del costo		
Gr. Operación	\$ 1,405.70	Gr. Inversión Pub
Gr. Inversión Va	\$ 1,341.69	Gr. Tasa Ambiental
		\$ 339.57
		\$ 3.17

CONCEPTOS	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Subtotal	Total a Pagar
Consumo Básico					
Consumo Básico Hasta 18	3.00	3,038.17	9,114.51	4,330.82	9,430.82
Ajuste al Paso					9,430.82
TOTAL					\$11,979.17

ENERGIA

De Instalación	CR 18-23-72	Consumos Anteriores (KWH)
Uso	Residencial	Agua
Uso	Residencial	Agua
No. Medidor M1	1211207149	Agua
Lectura Actual	40,874	Agua
Lectura Anterior	40,240	Agua
Diferencia	632	Agua
Consumo Actual	632 KWH	Agua

Propiedad Transformador		Componentes del Costo
Nivel Tensión	1	Generación
Conector Red	EMCALI EDS ESR	Transmisión
Telefonia Operador Red	177	Costos de Operación
Grupo		Distribución
MD	13704057	Pérdidas
Transformador		Revoluciones
		Car. Aplicado (Carg. D-2 20)
		Car. Distribuido (Carg. 119-20)

CONCEPTOS	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Subtotal	Total a Pagar
Consumo De Energía Activa					
Consumo Básico Hasta 120	130.00	879.35	114,319.30	61,780.17	62,106.17
Consumo Mayor Al Básico: 685	495.00	879.34	435,282.80		495,282.80
Ajuste al Paso					495,282.80
TOTAL					\$497,832.00

YUMBO LIMPIO S.A.S E.S.P NIT:901312977-8 TELEFONO:3174407571

Uso	Residencial	Período de Cobro	2	Período de Cobro	2	Conceptos	Total a Pagar
Periodo Facturacion	ENE 01 a ENE 31	Dias Facturacion	31	Feb	31	Costo Fijo	\$4,777.94
Unidades Residenciales	1	Fuente de Facturacion	3	ENE	31	Costo Variable	11,787.45
Frecuencia de Cobro	2	Producción	30	Dic	31	Valor Aprovechamiento	327.80
				Nov	30	Subtotal (80%)	-14,717.35
				Sep	31	Ajuste al Paso	.01
						TOTAL	\$22,876.00

ALCANTARILLADO CONVENIO

ALCANTARILLADO RPP YUMBO S.A.S	9,719.00
TOTAL	\$9,719.00

ULTIMO PAGO

Realizado el	2025-02-17
Por valor de	\$471,833.00
Recibido en	Banco De Bogotá
Interés de mora	0.9000 %

TOTAL A PAGAR ESTE MES

Sub Total Servicio EMCALI	500,510.00
Sub Total Otros Servicios	31,394.00
+ IVA	.00
TOTAL OPERACIÓN MES	541,204.00
VALOR TOTAL	541,204.00
TOTAL A PAGAR	\$ 541,204.00

Anexo 3: Evidencia fotográfica de los proyectos ejecutados.













